

## СОГЛАСОВАНО

Председатель профсоюзного комитета  
МАОУ СОШ № 7 с УИОП  
Базунова М.С.  
«29» августа 2023 г.

## СОГЛАСОВАНО

Председатель Общественного  
(Управляющего) совета  
МАОУ СОШ № 7 с УИОП  
Ильина Н.А.  
«29» августа 2023 г.

## УТВЕРЖДАЮ

Директор МАОУ СОШ № 7 с УИОП  
«29» августа 2023 г.  
Г.Б. Ченцова  
Приказ № 366 от 29.08.2023 г.



## ПОЛОЖЕНИЕ

**об установлении доплат компенсационного характера педагогическим работникам  
Муниципального автономного общеобразовательного учреждения Городского округа Балашиха  
«Средняя общеобразовательная школа № 7 с углубленным изучением отдельных предметов»**

### 1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Постановлением Правительства Московской области от 28.08.2018 г. №556/31 «О внесении изменений в Постановление Правительства от 27.12.2013 №1186/58 «Об оплате труда работников государственных образовательных учреждений Московской области».

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с Постановлением Администрации Городского округа Балашиха от 27.01.2022 № 49-ПА «Об утверждении об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Городского округа Балашиха Московской области».

1.3. Настоящее Положение разработано с целью установления доплат компенсационного характера за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и за выполнение дополнительных работ, не входящих в круг основных обязанностей работников.

1.4. Учреждению предусматриваются средства в размере **до 15% фонда оплаты труда** данного учреждения на установление доплат компенсационного характера за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и за выполнение дополнительных работ, не входящих в круг основных обязанностей.

### 2. Порядок установления и выплаты компенсационного характера.

2.1. Размер доплат за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и за выполнение дополнительных работ, не входящих в круг основных обязанностей педагогического работника, и порядок их установления, определяются учреждением в пределах указанных средств самостоятельно и устанавливаются локальным нормативным актом учреждения.

2.2. Доплаты устанавливаются ежемесячно на весь период выполнения дополнительных видов работ, и производится по приказу руководителя в пределах компенсационного фонда оплаты труда образовательного учреждения.

2.3. В пределах средств фонда оплаты труда допускаются дополнительные выплаты компенсационного характера педагогическим работникам с учетом дополнительных работ, выполненных одновременно.

2.4. Настоящее Положение устанавливает примерный перечень и рекомендуемый процент доплат за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей педагогических работников и размеры выплат:

- 2.4.1. За классное руководство в выпускных классах и классах, реализующих проект «Юнармия», кадетские классы (% от оклада педагогического работника) – до 10%;
- 2.4.2. За проверку тетрадей устанавливаются доплаты (% от оклада педагогического работника):
- **1 - 4 классы** за фактическое количество часов учебной нагрузки (урочной деятельности) – 10%;
  - **5-11 классы** за фактическое количество часов:
  - - по русскому языку – 10%, литературе – 5 %,
  - - по математике – 10%,
  - - по физике, химии, иностранному языку, биологии, истории, обществознанию - 5%;
- 2.4.3. За заведование кабинетами устанавливаются доплаты (% от оклада педагогического работника) – до 10%;
- 2.4.4. За заведование кабинетами информатики устанавливаются доплаты (% от оклада педагогического работника) - до 10%;
- 2.4.5. За руководство школьным методическим объединением или школьной кафедрой – до 10 %
- 2.4.6. За руководство школьным музеем – до 15%;
- 2.4.7. За работу в Совете профилактики – до 15%;
- 2.4.8. За участие в организации и проведении школьных и городских мероприятий – до 15%;
- 2.4.9. За организацию совместной деятельности школы с учреждениями дополнительного образования города, по развитию творческого потенциала учащихся, за проведение внеклассной работы по физическому воспитанию устанавливаются доплаты (% от оклада педагогического работника) - до 30%;
- 2.4.10. За организацию и проведение мониторинга успешности деятельности педагогов устанавливаются доплаты (% от оклада педагогического работника) - до 10%;
- 2.4.11. За заведование элементами инфраструктуры, в которых требуется постоянное обновление содержания оформления, учебно-опытными участками учреждения устанавливаются доплаты (% от оклада педагогического работника) - до 25%;
- 2.4.12. За руководство методическим, цикловыми и предметными комиссиями устанавливается доплата (% от оклада педагогического работника) - до 10%;
- 2.4.13. За организацию наставничества (работа с молодыми и малоопытными педагогами) - до 15%
- 2.4.14. За консультации с обучающимися, в том числе семейной формы образования устанавливается доплата (% от оклада педагогического работника) - до 10%;
- 2.4.15. За подготовку призеров и победителей ВсОШ, конкурсов и олимпиад, входящих в перечень Министерства Просвещения РФ, устанавливается доплата (% от оклада педагогического работника) - до 20%;
- 2.4.16. За работу по поддержке школьного сайта ОУ устанавливается доплата (% от оклада педагогического работника) - до 35%;
- 2.4.17. За работу в единых информационных системах, других информационных системах в образовании, администрирование ФГИС «Моя школа на уровне образовательной организации» (% от оклада педагогического работника) - до 20 %;
- 2.4.18. За работу в автоматизированной системе диагностики учащихся общеобразовательных учреждений Московской области – до 15%

- 2.4.19. За участие в реализации Всероссийского проекта «Билет в Будущее» (% от оклада педагогического работника) - до 20%;
- 2.4.20. За курирование кадетских и юнармейских классов;
- 2.4.21. За выполнение других работ, не входящих в должностные обязанности, доплат устанавливается исходя из объема дополнительных работ и размера имеющихся средств – до 20%;
- 2.4.22. За ведение делопроизводства, ведение архивного дела устанавливается доплата (% от оклада педагогического работника) - до 15%;
- 2.4.23. За организацию горячего питания обучающихся устанавливается доплата (% от оклада педагогического работника) - до 15%;
- 2.4.24. За организацию работы по воинскому учету - до 15%;
- 2.4.25. За работу уполномоченного по защите прав участников образовательного процесса – до 15%;
- 2.4.26. За участие в конкурсах педагогического мастерства - до 15%;
- 2.4.27. За выполнение обязанностей инспектора по охране труда – до 15%;
- 2.4.28. За организацию деятельности детских общественных организаций - до 10%;
- 2.4.29. За организацию летней оздоровительной кампании - до 10%;
- 2.4.30. За ведение документации (протоколы педсоветов, совещаний при директоре, общих родительских собраний) – до 15%